

MR 2022-2023.4

CARMELCOLLEGE GOUDA

ISK | MAVO HAVO ATHENEUM GYMNASIUM | TTO TECHNISIUM

verslag MR vergadering 13 maart 2023 Locatie: ACG		Actie door
	<p>Aanwezig De personeelsgeleding Wilbert Eenhuizen, Cees Fransen, John van Pomeran, Helma van Puijenbroek (secr), Tineke Teeuw</p> <p>Leerlingengeleding Evianne Jacobs, Valerie Blanker</p> <p>Oudergeleding Ariette Belgraver, Tim Kuipers,</p> <p>Directie Hanneke Lugtenburg</p> <p>Afwezig Jaco Spitsbaard (vz), Karline Welink, Jeffrey Versluis</p>	
EERSTE GEDEELTE, alleen MR leden		
1.	Opening en vaststellen agenda -	
2.	Mededelingen Er zijn geen andere mededelingen	
3.	Ingekomen en uitgegane stukken; - Besluitenbrief vergadering 23 januari 2023 Nav: voor de keuze was het voor de OOP-er erg kort dag. AFAS klopt niet; Eerst naar Jolanda Kempers onze eigen HR medewerker.	
4.	GMR nieuws - jaarverslag - Verkiezing afvaardig naar GMR, Helma is verkiesbaar. Helma wordt gekozen	
5.	Toetsprotocol; formatieve en summatieve toetsen tellen even zwaar. Studiewijzers in Som moeten wel beter en langer van te voren in Som gepland kunnen worden. Nu is het van vakantie naar vakantie. Dit zou breder moeten. PTA en PTB en PTO moeten staan in Som, dat is goed gegaan.	Secr. Vragen aan Som coördinator
6.	Voorbespreking 2^{de} gedeelte Hoort Maron bij de werkgroep "Burgerschap"?	
TWEDE GEDEELTE, directie en MR leden		
1.	Opening en vaststellen agenda Kort voorstel rondje voor Valerie, zij gaat Evianne vervangen. Agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld	
2.	Lessentabel ACG. Maron Berkman komt een toelichting geven In 5V is de werkdruk al hoog, moet daar dan ook nog het vak Burgerschap bij? Werkdruk: juist bij Maatschappijleer, weinig tot geen huiswerk. Het streven is om juist geen huiswerk en daardoor geen werkdrukverhoging te creëren. Als burgerschap wordt ingevoerd, wat verplicht is, dan kan dat wel extra werk geven. Bij het VWO gaat het een jaar later ingevoerd worden. Maar voor de HAVO kan het wel al ingevoerd worden. Als het bij andere vakken	

	<p>onderbedeeld wordt , dan heb je de kans dat het te gefragmenteerd wordt. Of dat het hap snap werk wordt. Het is beter om het bij een vak te houden. Verdelen over twee jaar, is ingewikkeld. Het zijn wat abstracte onderwerpen. Maron geeft les in de bovenbouw en met die doelgroep kun je bepaalde onderwerpen beter bespreken. Het kan wel vakoverstijgend aangeboden worden. Dus beter in 1 jaar in de bovenbouw, maar niet in het examenjaar . Moet het perse in de 5VWO, dat is echt al een heel druk jaar. In de toetsweek is het wel een extra toets. Een toets zou ook een rollenspel oid kunnen zijn. En niet bij elke toetsweek hoeft het over leerstof te gaan Het is eigenlijk wel fijn dat het bij andere bv taalvakken weggehaald wordt, omdat die dan meer ruimte hebben voor hun eigen domeindoelen.</p>	
<p>3.</p>	<p>Concept verslag 23 januari 2023 vastgesteld</p>	
<p>4.</p>	<p>Mededelingen van de Rector</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collegiale Visitatie AMXL Samen met het Bonhoeffer college heeft Carmel college Gouda het Etty Hillesum bezocht. Later komen de genoemde scholen ook naar de AMXL en zullen wij samen met het Etty naar Bonhoeffer gaan. Er zijn 56 lessen bezocht , door collega's en leerlingen. Er is een bovenbouwlocatie bezocht. Zij hebben 7 keuze uren per week. - Anders inrichten taken bedrijfsvoering Kees is bijna weer terug, maar hij doet (nog) niets van de bedrijfsvoering. Als je ziet dat iets niet goed gaat dan is het goed om in overleg te komen tot een andere inrichting. - Aanmeldingen Dat is spannend. De instroom ziet er goed uit. Niet groeiend maar wel stabiel zo lijkt. Woensdag sluit de aanmelding. Donderdag wordt het bekend gemaakt. - Vitaliteitsscan We hebben een medewerker tevredenheidsonderzoek en het psychosociale aspect wordt daarin meegenomen. 1 x in de 3 jaar. Je kunt alles wel onderzoeken, maar dat is wel anoniem. En dat maakt het meteen ingewikkeld. Want hoe in te spelen op de uitkomst als deze toch persoonsgebonden is. RI&E, was in 2015 voor het laatst geweest. Binnenkort wordt die wel uitgezet.. - Stand van zaken ISK We zijn bezig met verbouwingsplannen voor de Leo Vroman. Niet geschikt voor een ISK, dus er worden tekeningen gemaakt. De Calslaan locatie kan nog het schooljaar 23-24 gebruikt worden. - Bijeenkomst OCW over de NPO gelden Met een afvaardiging zijn we naar deze bijeenkomst geweest. Er waren schoolleiders, teamleiders en personeelsleden. Er werd bevraagd wat wij vonden van de inzet van de NPO gelden en waar we het aan uit hadden gegeven. De gemene deler was dat we het wel wilden inzetten voor leerachterstanden, maar dat het vaak aan goed personeel ontbrak. Bovendien zijn niet de leerachterstanden een probleem, maar wel de ontwikkeling op sociaal emotioneel gebied. Verder werd er gezegd dat je met tijdelijk geld geen beleid kunt maken. De medewerkers van OCW kwamen vooral halen en wij brengen. We hebben een goed gevoel overgehouden aan de middag. Erg jammer dat er niet meer scholen uit Gouda waren. Alle scholen waren wel uitgenodigd. - Vertrek Fridse Mobach Per 1 mei gaat Fridse Mobach weg, zijn termijn zit er op. Hij zou nog kunnen verlengen, maar daar heeft hij niet voor gekozen. - Weinig zieken op dit moment. 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Overzicht PB is binnen. De meeste willen een les minder werken. Voor het uitzetten van de vacatures is dat lastig. - Banenmarkt: Werd redelijk bezocht. Mond op mond reclame gaat verder. Zij instroom markt, volgende week - Bedrijfsvoering verandering is nog niet rond. Hanneke wacht op bezoek. Financiën moeten ook anders geregeld worden. Uitgaven moet veel meer vooruit gepland worden. Niet achteraf bekijken wat alles kost. Op dit moment hebben we nog NPO gelden en lukt het, maar dat houdt straks op. - Er komt een toets commissie voor de kwalitatieve toetsing van de toetsen. Voor AMXL en ACG. 	
5.	<p>Compensatieregeling OOP Deze regeling is er voor de OOP-er. Zij hebben net als het OP personeel vaste tijden waarop ze vakantie kunnen nemen. Maar vaak werken ze ook nog tijdens gedeelten van de vakanties. Nu je met je PB uren zelf je uren kunt inzetten geldt die regeling niet meer. Je kunt als OOP er ook buiten de vakanties om vrije dagen nemen. Er is aan de OPers een voorstel gedaan om de compensatieregeling in stappen af te bouwen en de PB uren in te zetten. Er is door het OOP ingestemd.</p>	
6.	<p>Collectieve werkdrukkiddelen Ging best goed. AMXL: OA willen ze in vaste dienst ISK: ook OA ACG: OA, ingekochte surveillance bij examen, leerjaar coördinatoren om de tutor en de teamleider te ondersteunen.</p>	
7.	<p>Vrijwillige ouderbijdrage Solidariteitsfonds: Als we de ouders allemaal € 100 per jaar vraagt dan moet de school er nog een ton bijleggen. Dat is te veel en gaan we niet doen. Nieuw plan : Secties moeten invullen waar ze volgend jaar naar toe willen. Het budget is € 50,00 per leerjaar voor excursies. Maar dat is zonder de (bus)reizen. De bedoeling is dat collega's met elkaar in overleg gaan en zich bewust worden van de uitgaven. Dan hebben we ook nog te maken met de Erasmus subsidie; dit is echt veel geld. Maar voor de uitgave hiervan is wel een belangrijke voorwaarde verbonden. namelijk dat het echt als uitwisseling georganiseerd wordt, dus met een school ter plaatse een uitwisseling, overnachting aldaar en dan excursies ondernemen We gaan iemand voor Duits en organisatie aannemen . 1,2 FTE.</p>	
8.	<p>Jaarverslag Carmelcollege Gouda 2022 Hartelijk dank aan Kees. Opmerking: 300.000 naar de reserve. dat had niet gemoeten. Wat we hadden moeten doen is de OA's uit de collectieve middelen bekostigen en niet uit de NPO gelden.</p>	
DERDE GEDEELTE, alleen MR leden		
1.	<p>Stemming op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lessentabel ACG Werkdruk in 5VWO wordt hoe dan ook groter. Advies om te onderzoeken of het rooster technisch mogelijk is om bij zowel HAVO als VWO halverwege de 3^{de} 1 les burgerschap en daarna in het 4^{de} jaar halverwege ophogen naar 2 lessen. Als dat niet mogelijk is horen we graag waarom. Graag bespreken in de leerlingen raad. 	leerlingenraad

	- Compensatieregeling: akkoord, John deelt de PPT die gebruikt is bij de bespreking met het OOP.	

Vergaderdata 2022-2023

~~19/9, 07/11, 12/12, 23/1, 13/3, 17/4, 22/5, 7/6 (formatie), 26/6~~

Afkortingen:

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst

CvB: college van bestuur

HR: Human Resource

NPO: Nationaal onderwijs programma

OA: onderwijs assistent

OOP: onderwijsondersteunend personeel

OP: onderwijzend personeel

PO: primair onderwijs

SHR: Strategisch Human Resources

TBB: toekomst bestendige bedrijfsvoering

VO: Voortgezet onderwijs

PTA: programma van toetsing en afsluiting

PTO: programma van toetsing onderbouw

PTB: programma voor toetsing

bovenbouw

-